



Política da Ética Empresarial

A Kenmare compromete-se por demonstrar integridade e respeito nas suas actividades empresariais e tem tolerância zero para o suborno e actividades corruptas. As acções dos funcionários da Kenmare são orientadas pelos valores da Empresa: Integridade, Compromisso, Responsabilidade, Respeito e Excelência.

A Kenmare exige que seus funcionários e representantes da Empresa:

- Sejam respeitosos com todas as partes interessadas e não discriminem com base no sexo, género, identidade de género, orientação sexual, idade, deficiência, raça ou etnia, crença religiosa, opinião política, origem nacional ou social, ou outras formas de discriminação, de acordo com a política de emprego da Empresa.
- Protejam a saúde e segurança dos colaboradores da Kenmare, contratados e comunidades anfitriãs de quaisquer riscos provenientes das operações da Empresa e actividades relacionadas, de acordo com a Política de Saúde e Segurança da Empresa.
- Operem de forma ambientalmente responsável, garantindo o uso sustentável dos recursos naturais dentro das concessões de mineração da Kenmare, prevenindo, mitigando, restaurando, reabilitando e/ou compensando os impactos negativos residuais das actividades de mineração, ao mesmo tempo que potenciam os impactos positivos, de acordo com a Política Ambiental da Empresa.
- Respeitem os direitos humanos, aplicando a tolerância zero para violações de abusos aos direitos humanos cometidos por seus colaboradores, afiliados ou quaisquer prestadores de serviços terceirizados agindo em nome da Kenmare, de acordo com a Política de Direitos Humanos da Empresa.
- Engagem-se de forma aberta e honesta com as principais partes interessadas da Kenmare, fazendo o uso de ferramentas de comunicação apropriadas e de forma regular e oportuna, de acordo com a Política de Envolvimento das Partes Interessadas da Empresa.
- Demonstrem integridade em todas as acções.

- Não participem em actividades desonestas e criminosas, incluindo roubo, fraude, corrupção ou negociação de informações privilegiadas. Os funcionários devem denunciar essas atividades se tiverem conhecimento delas.
- Mantenham a confidencialidade dos negócios da Kenmare, garantindo que informações confidenciais não sejam utilizadas para beneficiar interesses privados, para ganho pessoal ou para beneficiar terceiros. Sejam responsáveis pela salvaguarda de quaisquer activos e sistemas da Kenmare (ou do cliente) sob seu controlo ou acessados no âmbito do seu trabalho.
- Comunicar quaisquer preocupações relativas a suspeitas de má conduta ou irregularidades, incluindo atividade criminal, violações de direitos humanos ou questões de saúde e segurança, através dos canais disponibilizados no Procedimento de Denúncias da Kenmare, o qual está alinhado com os quadros internacionais¹. ²Estes canais incluem a Safecall, uma organização independente especializada em denúncias.

Os colaboradores da Kenmare comprometem-se, de acordo com as leis anticorrupção às quais a Kenmare está sujeita:

- Nunca pagar, oferecer, aceitar, concordar em aceitar, solicitar ou facilitar subornos, incluindo pagamentos facilitadores. Os funcionários da Kenmare nunca devem autorizar nem permitir que fornecedores paguem subornos em nome da Kenmare.
- Denunciar quaisquer subornos, suspeitas de subornos ou pedidos de subornos através de canais internos, ou do canal confidencial de denúncia da Kenmare, Safecall. A Kenmare não tolera a vitimização ou tratamento prejudicial de funcionários que levistem uma preocupação de denúncia, mesmo que se revele errada.
- Serem responsáveis na oferta e aceitação de presentes, entretenimento e contribuições financeiras, aderindo ao procedimento de Presentes e Hospitalidade da Kenmare.
- Evitar conflitos de interesse com o interesse da Kenmare, seus fornecedores ou outras partes interessadas. Conflitos de interesse são situações em que um indivíduo tem interesses concorrentes, financeiros ou de outra natureza, e servir um interesse poderia envolver trabalhar contra o outro interesse.
- Estabelecer e manter sistemas e procedimentos para prevenir e detectar, investigar e responder a alegações ou incidentes relacionados com corrupção e suborno.
- Garantir que os processos de aquisição considerem os riscos de corrupção e suborno como parte da selecção de fornecedores e parceiros de negócios.

¹ O Tratado Internacional dos Direitos Humanos, a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Linhas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

- Não fazer doações ou contribuições para qualquer partido político ou fazer contribuições de campanha e reportar transparentemente quaisquer actividades de lobby ou esforços para exercer influência política.
- Participar em formação regular sobre a adesão a todas as políticas da Empresa.
- Reportar de forma transparente as instâncias de suborno e corrupção investigadas que posteriormente foram consideradas substanciadas ou não substanciadas.
- A Kenmare protege os trabalhadores que apresentem preocupações legítimas através dos seus canais de denúncia contra qualquer tratamento prejudicial. Qualquer colaborador envolvido em atos de retaliação ou comportamento ameaçador em relação a denunciantes estará sujeito a ação disciplinar.

A Política de Ética Empresarial da Kenmare aplica-se a todos os colaboradores da Kenmare. Durante a indução ou a formação de reciclagem anual, todos os trabalhadores da Kenmare devem atestar por meio de uma assinatura que leram e compreenderam os requisitos desta Política de Ética Empresarial e do código de conduta interno da Kenmare e que vão cumprir com ele. Os fornecedores são solicitados a aderir ao Código de Conduta do Fornecedor da Kenmare, que cobre os elementos-chave desta política.

A Política de Ética Empresarial é implementada pelos membros do Comité Executivo e da liderança na área operacional. O Comité de Sustentabilidade e, mais amplamente, o Conselho de Administração, têm a responsabilidade de supervisionar o cumprimento global da Empresa com a Política de Ética Empresarial da Kenmare.

A Política de Ética Empresarial da Kenmare deve ser lida em conjunto com outras políticas corporativas da Kenmare, que estão disponíveis em www.kenmareresources.com/sustainability/policies.

Esta política foi revista e aprovada pelo Conselho de Administração e Executivo da Kenmare Resources plc e é assinada por Tom Hickey, Director Executivo, em nome do Conselho de Administração da Kenmare Resources plc.

Tom Hickey

Director Executivo

25 Setembro de 2025

Sobre a Kenmare e âmbito da política

A Kenmare é uma empresa de mineração estabelecida que opera a Mina de Minerais de Titânio de Moma na costa norte de Moçambique. Esta política abrange a Mina, os escritórios em Moçambique, nomeadamente em Nampula e Maputo, e o escritório principal em Dublin, Irlanda.

A Kenmare é um dos maiores produtores mundiais de produtos de areias minerais, matérias-primas essenciais consumidas em itens do quotidiano como tintas, plásticos e azulejos cerâmicos. No processo de mineração, são extraídas areias ricas em titânio, principalmente utilizando dragas que flutuam em lagoas artificiais, removendo 3-5% do minério extraído e separando-o em seus minerais constituintes. Posteriormente, é feita a reabilitação progressiva da terra minerada antes de ser devolvida à comunidade local. Uma vez separados os minerais, os produtos finais são transportados para navios oceânicos a partir das instalações portuárias da Kenmare.

Document revision control

Número da revisão	Número da página	Alterações efectuadas	Data de emissão
V1.0	Todas as páginas	Primeira revisão	3 Dezembro de 2019
V1.1	2	Assinatura do Director Executivo e descrição da empresa adicionadas	25 Novembro de 2021
V1.2	3	Descrição da empresa actualizada	10 Dezembro de 2021
V2.0	Todas as páginas	Segunda revisão	14 Março de 2024